

POLITIQUE SANTE, SECURITE, ENVIRONNEMENT

En accord avec sa raison d'être basée sur la confiance, sa politique de responsabilité d'entreprise et son adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies, Thales renouvelle son engagement, dans le cadre d'une démarche volontaire, ambitieuse et d'amélioration continue, en faveur de la santé et la sécurité de ses employés, ainsi que de la performance environnementale de ses activités, avec les objectifs suivants:

- assurer un cadre de travail sûr, sain et de bien-être aux femmes et aux hommes de l'entreprise, ainsi qu'aux personnels intervenant sur ses sites et sur les chantiers extérieurs sous sa responsabilité,
- préserver l'environnement en limitant les impacts de ses activités (notamment énergie, climat, mobilité, ressources naturelles, biodiversité), en prévenant les risques de pollution et en renforçant la résilience au changement climatique,
- concevoir, acheter, produire et délivrer des solutions, produits et services éco conçus intégrant les exigences en matière de protection de la santé, de la sécurité et de l'environnement.

Concrètement, Thales met en œuvre à cet effet une dynamique visant à :

- communiquer et promouvoir en permanence une culture de la santé, de la sécurité et de l'environnement et sensibiliser régulièrement ses salariés et ses parties prenantes,
- identifier les enjeux actuels et anticiper ceux du futur,
- caractériser, prévenir et maîtriser les impacts et risques d'atteinte à la santé, la sécurité et à l'environnement, en adaptant ses pratiques à la nature de ses activités,
- cultiver un esprit d'innovation responsable nourri par l'engagement de ses collaborateurs, ses technologies, son ingénierie au service de la protection de l'environnement et de l'adaptation au changement climatique,
- participer aux efforts entrepris au travers de programmes nationaux et internationaux pour améliorer la compréhension et la préservation de l'environnement,
- Intégrer sa démarche dans sa chaîne d'approvisionnement,
- Evaluer, contrôler et s'améliorer, via les processus et les audits.

Dans ce cadre, les entités Thales développent une culture et des pratiques intégrant les obligations de conformité, de prévention et de maîtrise des risques santé, sécurité et environnement, correspondant à la vision du Groupe. Elles impliquent les collaborateurs, partenaires et fournisseurs en encourageant les initiatives individuelles et collectives. Elles entretiennent des relations avec les clients et les parties prenantes afin de comprendre et anticiper les enjeux de demain.

La définition d'objectifs concrets, la mise en œuvre de plans d'action déployés dans les métiers et organisations du Groupe, intégrant les spécificités locales et nationales, témoignent de l'engagement de Thales et de ses salariés dans une démarche d'amélioration continue avec une vision à moyen et long terme. De plus, les performances sont mesurées régulièrement et communiquées.



Patrice CAINE

Président, Directeur général

31 mai 2021